

Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
Ленинградской области  
«Сланцевский индустриальный техникум»  
(ГБПОУ ЛО «СИТ»)

---

ЛНА № 99

УТВЕРЖДЕНО

Приказ от 11.11.2020 № 74-П

ПОЛОЖЕНИЕ

об условиях труда и установления квоты  
для приёма на работу инвалидов

Ленинградская область  
г. Сланцы  
2020

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок реализации федерального и регионального законодательства об условиях труда инвалидов и установления квоты для приема на работу инвалидов (далее – квота) в ГБПОУ ЛО «СИТ» (далее – техникум).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ (далее - Закон № 181-ФЗ), Законом о «О занятости населения в Российской Федерации» от 19 апреля 1991 года № 1032-1, постановлением Правительства РФ «О порядке и условиях признания лица инвалидом» от 20 февраля 2006 года № 95, законом Ленинградской области от 15.10.2003 № 74-оз «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской области» (с изменениями от 31.05.2022).

1.3. В настоящем Положении использованы следующие термины и определения:

- **Инвалид** – лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его соцзащиты.
- **Квота** – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица данных категорий.
- **Квотирование рабочих мест** – выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в процентах от среднесписочной численности работников, в соответствии с установленной квотой.
- **Выполнение квоты** – это создание (выделение) работодателем минимального количества рабочих мест для инвалидов, которых он обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.
- **Рабочее место** – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.
- **Специальная оценка условий труда** – единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.
- **Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов** – рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

1.4. Настоящее Положение обязательно к применению всеми должностными лицами и сотрудниками техникума.

## 2. Порядок и условия признания гражданина инвалидом

2.1. Признание гражданина инвалидом осуществляется при проведении медико-социальной экспертизы исходя из комплексной оценки состояния организма гражданина на основе анализа

его клинико-функциональных, социально-бытовых, профессионально-трудовых и психологических данных с использованием классификаций и критериев, утверждаемых Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

2.2. Условиями признания гражданина инвалидом являются:

- нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами;
- ограничение жизнедеятельности (полная или частичная утрата гражданином способности или возможности осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, ориентироваться, общаться, контролировать свое поведение, обучаться или заниматься трудовой деятельностью);
- необходимость в мерах социальной защиты, включая реабилитацию и абилитацию.

2.3. Наличие одного из условий, указанных в п. 2.2, не является основанием, достаточным для признания гражданина инвалидом.

2.4. В зависимости от степени выраженности стойких расстройств функций организма, возникших в результате заболеваний, последствий травм или дефектов, гражданину, признанному инвалидом, устанавливается I, II или III группа инвалидности, а гражданину в возрасте до 18 лет - категория «ребенок-инвалид».

2.5. Для подтверждения инвалидности работника, а также его права на получение соответствующих льгот и гарантий работнику техникума необходимо представить справку медико-социальной экспертизы.

2.6. В индивидуальной программе реабилитации инвалида содержится комплекс оптимальных для инвалида реабилитационных мероприятий, включающий в себя отдельные виды, формы, объемы, сроки и порядок реализации медицинских, профессиональных и других реабилитационных мер, направленных на восстановление, компенсацию нарушенных функций организма, формирование, восстановление, компенсацию способностей инвалида к выполнению определенных видов деятельности. Индивидуальная программа реабилитации имеет для инвалида рекомендательный характер, он вправе отказаться от того или иного вида, формы и объема реабилитационных мероприятий, а также от реализации программы в целом.

### **3 Квотирование рабочих мест для инвалидов**

3.1. Техникум создает или выделяет рабочие места для трудоустройства инвалидов в процентном соотношении от среднесписочной численности работников в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест.

3.3. При исчислении квоты для приёма на работу инвалидов в среднесписочную численность работников техникума не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

3.4. Квота для приёма на работу инвалидов в техникуме составляет 3% от среднесписочной численности работников техникума.

3.5. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется техникумом как по направлениям центров занятости населения, так и самостоятельно в отношении лично обратившихся к нему инвалидов.

3.6. На рабочие места, созданные в счёт установленной квоты, трудоустраивается в предусмотренном действующим трудовым законодательством порядке инвалидов независимо от категории заболевания и группы инвалидности с учётом индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

3.7. Информация о приеме на работу на квотируемые рабочие места или об увольнении с работы с квотируемых рабочих мест инвалидов направляется отделом по работе с персоналом техникум в центр занятости населения ежемесячно, но не позднее 2 числа месяца, следующего за отчётным, по установленной форме.

#### **4. Рабочее время и время отдыха**

4.1. В техникуме устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени с сохранением полной оплаты труда:

- для работников, являющихся инвалидами I или II группы – не более 35 часов в неделю;
- для инвалидов III группы – не более 40 часов в неделю за исключением случаев, если иная продолжительность рабочего времени инвалида оговорена в медицинском заключении и (или) индивидуальной программе реабилитации.

4.2. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

4.3. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

4.4. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем, работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году.

#### **5. Заключительные положения**

5.1. Положение принимается на неопределенный срок.

5.2. Изменения и дополнения в Положение принимаются в составе новой редакции. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу